

Etiske retningslinjer for SNU – Seksualpolitisk Nettverk for Ungdom

SNU – Seksualpolitisk Nettverk for Ungdom arbeider for å fremme alle ungdommers seksuelle og reproduktive helse og rettigheter (SRHR), både nasjonalt og internasjonalt. SNU mener at seksualitet er en integrert del av menneskets identitet og at SRHR er menneskerettigheter. SNUs formål er å sikre ungdommers rett til å uttrykke og nyte sin seksualitet uten frykt eller fare for stigma eller diskriminering, og til å fritt ta avgjørelser relatert til sin reproduktive helse. SNU mener at normkritikk, interseksjonalitet og likestilling, i tillegg til samtykke, likeverd og autonomi, er viktige forutsetninger for å realisere disse rettighetene. SNU arbeider for en trygg og positiv seksualitet for alle.

Formål og ansvar

De etiske retningslinjene bygger på SNU sitt verdigrunnlag, vedtekter og andre vedtatte retningslinjer og er en sammenfatning av organisasjonens etiske praksis og regler for å overholde denne. De etiske retningslinjene gjelder alle medlemmer, frivillige, ansatte og tillitsvalgte i SNU. De gjelder også for alle som deltar før, under og etter alle arrangementer i regi av SNU.

Alle tillitsvalgte og ansatte skal signere på retningslinjene når de tiltrer sine stillinger eller verv. Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til generalsekretær eller styreleder og kan medføre sanksjoner etter vurdering av bl.a. alvorlighetsgrad (se punkt om brudd på etiske retningslinjer). Alle medlemmer, ansatte og tillitsvalgte er pliktet til å kjenne til våre retningslinjer og å arbeide for å forebygge brudd på retningslinjene. Sentralstyret har ansvar for å gå gjennom retningslinjene hvert år og oppdatere dem ved behov.

1. Likeverd og inkludering

Alle tillitsvalgte og ansatte i SNU skal vise respekt for og tilrettelegge for å skape trygge møte-, og arbeidsplasser for alle mennesker, uavhengig av alder, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, religion, seksualitet, funksjonsnedsettelse, sosial status, etnisk tilhørighet, hudfarge eller politisk ståsted. SNU tar avstand fra alle former for diskriminering, trakassering, mobbing, vold, seksuell trakassering, seksuell overskridende atferd og seksuelle overgrep. SNU jobber for at alle unge skal inkluderes i organisasjonslivet og for at alle unge skal ha tilgang til våre møteplasser og organer.

2. Respekt for andres integritet og grenser

SNU skal være en trygg organisasjon hvor den enkeltes integritet og grenser respekteres. Seksuell trakassering, seksuell overskridende atferd og seksuelle overgrep aksepteres ikke. Alle ansatte og tillitsvalgte må til enhver tid kjenne til og følge retningslinjene for et trygt SNU, som vedtas av styret.

3. Rolleforståelse

Alle tillitsvalgte og ansatte skal være bevisst den makt og påvirkningskraft de har i relasjon til andre både i og utenfor organisasjonen, og ikke misbruke den tillit de har i kraft av sitt verv eller sin stilling. Medlemmer, ansatte og tillitsvalgte skal ikke utsette seg selv eller andre for fare når de opptrer på vegne av SNU.

4. Habilitet

Enhver som deltar i behandlingen av en sak i sentralstyre, utvalg, sekretariatet eller andre organer i SNU skal selv vurdere sin habilitet i saken. Dersom man enten selv har egeninteresse eller har et nært slektskap eller forhold til noen av partene med egeninteresse i utfallet av saken, er man inhabil og skal ikke delta i behandling av saken. Ved uenighet og usikkerhet om en selv eller noen andre i organisasjonen er inhabil skal dette avgjøres av Kontrollkomiteen.

5. Representation

Ansatte og tillitsvalgte som representerer SNU er ansvarlige for gjennom sin opptreden å opprettholde tilliten og omdømmet til SNU fysisk og gjennom offisielle sosiale medier. Alle på reise i regi av SNU må utvise kulturell sensitivitet og følge internasjonale menneskerettigheter, vertslandets gjeldende lover og regler, samt norsk lovgivning.

6. Økonomisk ansvarlighet

Alt arbeid skal utføres uten uærlighet, uredlige hensikter eller korrupsjon. Det skal utvises ansvarlighet ved forvaltning av organisasjonen, forvaltning av offentlig midler og administrasjon av økonomiske midler. Alle ansatte og tillitsvalgte plikter å gjøre seg kjent med de til enhver tid gjeldende retningslinjer for økonomi og forvaltning tilknyttet sitt arbeidsområde og verv.

7. Åpenhet og fortrolighet

SNU skal utvise åpenhet i vedtak og prosesser. Protokoller, referat og vedtak skal som hovedregel være tilgjengelig for alle organisasjonens medlemmer, tillitsvalgte og ansatte. Når et organ behandler saker som inneholder sensitiv informasjon, kan organet vedta taushetsplikt for å sikre sakens fortrolighet.

8. Taushetsplikt og personvern

Alle tillitsvalgte og ansatte skal skrive under på taushetserklæring når de tiltrer i sine stillinger og verv og plikter å ivareta medlemmers personvern.

9. Rusfri som representant

All representasjon på vegne av SNU skal foregå i edru tilstand. Det vil si at man ikke skal være i ruspåvirket tilstand når man er ansvarlig for eller deltar på et arrangement i kraft av å være en representant for SNU.

10. Miljøvern

All virksomhet i SNU skal skje på en måte som i størst mulig grad tar vare på miljøet.

Brudd på retningslinjene

Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til generalsekretær eller styreleder og kan medføre sanksjoner etter vurdering av bl.a. alvorlighetsgrad.

Dersom tillitsvalgte bryter SNUs etiske retningslinjer, har varslingskomiteen myndighet til å fatte vedtak om disiplinærtiltak. Varslingskomiteen har mandat til å suspendere den det er varslet om mens saken behandles. Varslingskomiteen oppnevnes av styret og består av generalsekretær, styreleder, organisatorisk nestleder og styrets tillitsvalgte. Slike vedtak kan ankes til sentralstyret. Mindre brudd kan sanksjoneres med muntlig eller skriftlig advarsel, utestengelse fra arrangementer eller oppfordring om å fratre sitt verv. Alvorlige brudd kan sanksjoneres med midlertidig fratredelse fra verv mens varslingskomiteen undersøker saken og kan i ytterste konsekvens lede til eksklusjon.

Dersom ansatte bryter SNUs etiske retningslinjer, følges dette opp av generalsekretær i tråd med SNUs personalpolitikk og gjeldende lover og regler for arbeidsforhold. SNU har egne varslingsrutiner for ansatte som er beskrevet i personalhåndboka.

Bekreftelse

Jeg, _____ bekrefter med dette å ha lest og forstått innholdet i SNU sine etiske retningslinjer.

Jeg forplikter meg til å sette meg inn i og følge de bestemmelser og instruksjoner som til enhver tid gjelder for mitt verv eller stilling. Jeg har et personlig ansvar for å følge organisasjonens vedtekter og etiske retningslinjer på en best mulig måte og tilstrebe oppførsel som holder en høy etisk standard.

Jeg er kjent med min plikt til å varsle om kritikkverdige forhold og til ikke å dele fortrolig informasjon.

Sted og dato

Signatur
